

06/06-2024

# Redegjørelse Åpenhetsloven

For regnskapsperioden 01. januar – 31. desember 2023

**HAVBRUKS-  
STASJONEN**  
I T R O M S Ø

## Bakgrunn

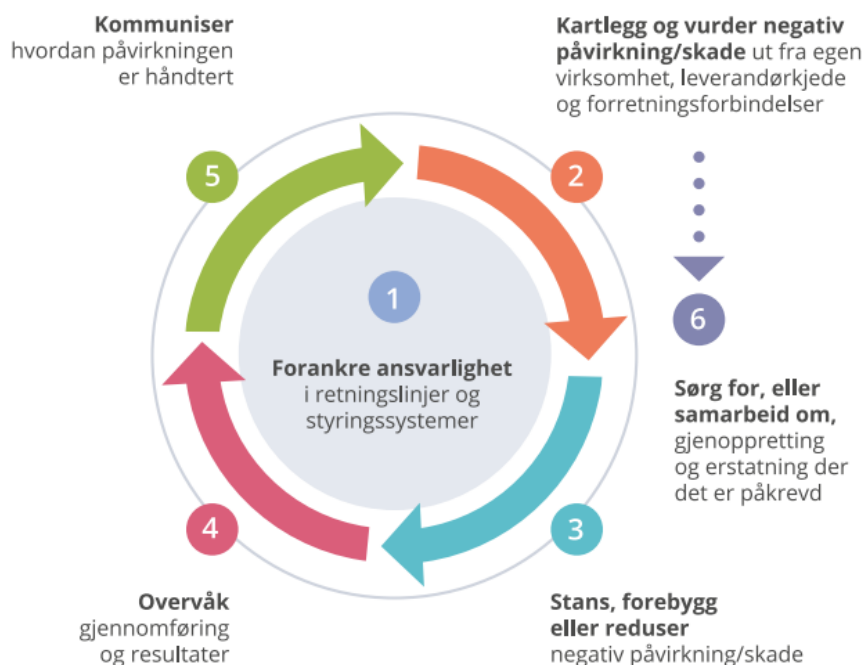
### Kort om selskapet og implementeringen av Åpenhetsloven

Virksomheten i Havbruksstasjonen i Tromsø AS (heretter Havbruksstasjonen) er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)<sup>1</sup>, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Havbruksstasjonen må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Havbruksstasjonen har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv: Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Havbruksstasjonens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.



<sup>1</sup> Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).

## Nøkkelinformasjon om Havbruksstasjonen i Tromsø AS og vår leverandørkjede

<b>Navn på bedriften:</b>	Havbruksstasjonen i Tromsø AS
<b>Adresse:</b>	Skarsfjordvegen 860, 9131 Kårvik
<b>Produkter og tjenester:</b>	Havbruksstasjonen i Tromsø AS er et forskningsanlegg for studier av marin fisk, ferskvannsfisk, skalldyr, skjell og andre akvatiske organismer. Havbruksstasjonen eies og brukes av UiT Norges arktiske universitet og Nofima. Våre fasiliteter og kompetanse gjør Havbruksstasjonen en av verdens mest komplette forskningsstasjoner for akvatiske organismer.
<b>Beskrivelse av bedriftens struktur:</b>	Havbruksstasjonen i Tromsø AS er det eneste selskap i selskapsstrukturen, men eies og brukes av UiT Norges arktiske universitet og Nofima med en halvpart hver.
<b>Antall ansatte:</b>	53
<b>Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:</b>	Ingen.
<b>Kontaktperson for rapporten:</b>	Rita Sæther, <a href="mailto:rita.saether@havbruksstasjonen.no">rita.saether@havbruksstasjonen.no</a>
<b>Organisasjonskart:</b>	<p>Per juni 2024 er Havbruksstasjonen i Tromsø AS organisert slik:</p> <pre> graph TD     Nofima[Nofima 50%] --- HST[Havbruksstasjonen i Tromsø AS (100%)]     UiT[UiT Norges arktiske universitet 50%] --- HST   </pre>

## Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

---

### Forklaring av ansvar

Havbruksstasjonen har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterlevs. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandat i Havbruksstasjonen:

- **Rita Sæther, daglig leder**

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Havbruksstasjonen. Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterlevs i Havbruksstasjonen.

Selskapet har innført etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Havbruksstasjonen i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Havbruksstasjonen skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med den overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandat) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko

---

### Internt i egen organisasjon

Selskapet har ferdigstilt arbeidet med kartlegging av interne forhold i Havbruksstasjonen, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Havbruksstasjonen er et forskningsanlegg for studier av marin fisk, ferskvannsfisk, skalldyr, skjell og andre akvatiske organismer som holder til på Ringvassøy utenfor Tromsø. Selskapets hovedoppgave er eksperimentelle studier av fisk og skalldyr på sjø og land, for arbeid med fiskesykdommer og andre forsøk.

Områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko

for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Tilknytningsformer, ansettelse og oppdragsavtaler.
- Arbeidstid, lønn og ferieavvikling og særlig uavhengige stillinger.
- Helse, miljø og sikkerhet, fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø.
- Internkontroll og varslingsystemer.
- Organisasjonsfrihet og medbestemmelsesrett.
- Interne rutiner for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.
- Utenlandske arbeidstakere og etiske retningslinjer.
- Personvern.

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Havbruksstasjonen.

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve.

Vi har nødvendighet HMS-dokumentasjon på plass. Selskapet har lovpålagte ordninger som AMU og verneombud, og det legges også ellers opp til bred medvirkning i virksomheten. Ledere, verneombud, medlemmer av AMU og ansatte får tilstrekkelig HMS-opplæring. Havbruksstasjonen har knyttet til seg bedriftshelsetjeneste.

Selskapet gjennomfører jevnlig vernerunder og Selskapet har et avvikssystem som benyttes aktivt til å rapportere HMS-avvik. Det gjøres jevnlig HMS-risikovurderinger i virksomheten. og disse følges opp med tiltak. Selskapet har varslingsrutiner og system for å håndtere kritikkverdige forhold.

Vi har god kunnskap om de ansattes arbeidsrettigheter, herunder ansattes rett til forsvarlig arbeidstid, og ordninger for å sikre disse rettighetene.

Selskapet har høy bevissthet om personvern samt gode tiltak og systemer for å sikre informasjonssikkerheten for disse, men Selskapet har noe gjenstående arbeid på personvernområdet, se punktliste nedenfor med tiltak.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser at det er jevnt over er få forhold som har hatt et potensielt negativt risikobilde internt i virksomheten, og det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning.

Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått noen få konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet vår virksomhet gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte.

- Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger av HMS- risikoer i selskapet, men vi ser behovet for en overordnet og helhetlig ROS-analyse på virksomhetsnivå og vi vil følge denne opp med en handlingsplan.
- Vi har høy bevissthet om de ansattes personvern, men vi ser behovet for å gjøre en kartlegging av de personopplysningene vi behandler, samt å gjøre en risikovurdering av informasjonssikkerheten i selskapet.
- Som ledd i risikovurderingen vil vi undersøke om vi må ha flere personvernrutiner på plass for å sikre effektiv etterlevelse av personvernregelverket. I tillegg vil vi vurdere om vi trenger flere tiltak for ytterligere å sikre informasjonssikkerheten i vår virksomhet.
- For å sikre etterlevelse av åpenhetsloven vil vi øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og vårt arbeid med strukturering av retningslinjer internt.

Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

## Hos våre leverandører

---

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Havbruksstasjonen anskaffer i all hovedsak tjenester fra bransjer som driver med agentur- og engroshandel, bygg- og anleggsvirksomhet og fiske, fangst og akvakultur. Vi legger til grunn at bedriftene har en bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ettersom de befinner seg i risikoutsatte næringer.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, uavhengig av størrelse på kontrakten. I vurderingen av hvilke leverandører man skal gjennomføre videre oppfølging under Åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktrisiko samt kjent virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange av leverandører tilhører samme bransje, har vi i Havbruksstasjonen også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har revisormerknader, og forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko). Dette for å avdekke om vi har leverandører som er i faresonen for å gå konkurs, noe som vil potensielt kunne gi insentiver for å ikke forholde seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakeres rettigheter – noe som vi ønsker å følge med på.

Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Havbruksstasjonen, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot vårt kjøp. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften vi i Havbruksstasjonen har mot de enkelte

leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en liste med selskaper som har en potensiell risiko. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Metoden har medført at vi har tatt fire leverandører til ytterligere oppfølging. Gjennom en samlet risikovurdering og dialog etter utsending av spørreskjema til våre leverandører har ikke Havbruksstasjonen funnet faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

## Oppsummering og veien videre

---

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Havbruksstasjonen, samt i forhold til våre leverandører. Vi har ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**SIGNERING**  
Tromsø, den 07.06.2024

## Styret i Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Christian Hansen**  
Styrets leder  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Rita Sæther**  
Daglig leder  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Are Homann-Danielsen**  
Styremedlem  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Arne Mikal Arnesen**  
Styremedlem  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Bjørn Steinar Sæther**  
Styremedlem  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Bård Thomas Østvang**  
Styremedlem  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Grete Nanny Sollesnes Winther**  
Styremedlem  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS

-----  
**Jasmine Magali Nahrgang-Berge**  
Styremedlem  
Havbruksstasjonen i Tromsø AS



# PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

“By my signature I confirm all dates and content in this document.”

## Nahrgang, Jasmine Magali

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS  
Serial number: no\_bankid:9578-5999-4-2821987  
IP: 88.89.xxx.xxx  
2024-06-09 13:51:47 UTC



## Sæther, Bjørn Steinar

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS  
Serial number: no\_bankid:9578-5997-4-214318  
IP: 129.242.xxx.xxx  
2024-06-09 14:23:30 UTC



## Winther, Grete Nanny S

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS  
Serial number: no\_bankid:9578-5999-4-1293319  
IP: 195.139.xxx.xxx  
2024-06-09 16:31:06 UTC



## Hansen, Christian

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS  
Serial number: no\_bankid:9578-5998-4-1364112  
IP: 85.165.xxx.xxx  
2024-06-09 20:47:24 UTC



## Sæther, Rita

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS  
Serial number: no\_bankid:9578-5994-4-468433  
IP: 193.213.xxx.xxx  
2024-06-10 07:14:39 UTC



## Arnesen, Arne Mikal

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS  
Serial number: no\_bankid:9578-5997-4-989996  
IP: 158.39.xxx.xxx  
2024-06-11 13:42:54 UTC



Penneo document key: PWZ0X-QKXTP-HSENF-UCPZP-85KEP-HQF4D

This document is digitally signed using **Penneo.com**. The digital signature data within the document is secured and validated by the computed hash value of the original document. The document is locked and timestamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic evidence is embedded within this PDF, for future validation if necessary.

#### How to verify the originality of this document

This document is protected by an Adobe CDS certificate. When you open the

document in Adobe Reader, you should see, that the document is certified by **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. This guarantees that the contents of the document have not been changed.

You can verify the cryptographic evidence within this document using the Penneo validator, which can be found at <https://penneo.com/validator>

# PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

## Homann-Danielsen, Are

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS

Serial number: no\_bankid:9578-5997-4-132126

IP: 193.213.xxx.xxx

2024-06-12 08:24:31 UTC



## Østvang, Bård Thomas

### Underskriver

On behalf of: Havbruksstasjonen i Tromsø AS

Serial number: no\_bankid:9578-5997-4-395329

IP: 89.8.xxx.xxx

2024-06-12 09:12:54 UTC



This document is digitally signed using **Penneo.com**. The digital signature data within the document is secured and validated by the computed hash value of the original document. The document is locked and timestamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic evidence is embedded within this PDF, for future validation if necessary.

#### How to verify the originality of this document

This document is protected by an Adobe CDS certificate. When you open the

document in Adobe Reader, you should see, that the document is certified by **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. This guarantees that the contents of the document have not been changed.

You can verify the cryptographic evidence within this document using the Penneo validator, which can be found at <https://penneo.com/validator>